

# ДНЕВНИК ДОБРЫХ ДЕЛ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА СУБСИДИЙ

# 8, ИЮЛЬ 2017

## Уважаемые коллеги!

Предлагаем вашему вниманию восьмой выпуск Дневника добрых дел участников и победителей Конкурса субсидий для СО НКО из бюджета города Москвы.

Мы открыты к диалогу и рады обратной связи! Если вы реализуете социально значимую программу за счет средств субсидии, направляйте анонсы и пост-релизы ваших событий, пусть о них узнают коллеги из некоммерческого сектора и москвичи!

Контактный e-mail: [konkurs-kos@mos.ru](mailto:konkurs-kos@mos.ru)

## О КОНКУРСЕ СУБСИДИЙ:

Комитет ежегодно выделяет финансирование для некоммерческих организаций в рамках конкурсных отборов заявок НКО на предоставление бюджетных средств. Цель Конкурса – выявление и поддержка лучших проектов НКО, направленных на развитие социальной сферы города и улучшение качества жизни горожан.

Конкурс проводится более 15 лет.



> 1 млрд ₽

общий объем средств, вложенных в реализацию конкурсных проектов,



> 6 500

проектных заявок рассмотрено экспертами Конкурса



> 2 000

из которых поддержано



> 7,5 млн

жителей Москвы. стали участниками и благополучателями проектов-победителей

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Сегодня в рубрике «Прямая речь» победители Конкурса субсидий рассуждают об особенностях работы и карьерных перспективах в некоммерческом секторе и дают рекомендации людям, которые задумываются о том, чтобы применить свои профессиональные навыки для свершения добрых дел.

Каждый день я вижу совершенно разных людей, которые работают в некоммерческом секторе. Сюда приходят специалисты совершенно из разных областей: нередко можно встретить бывшего менеджера международной компании, предпринимателя или человека искусства; конечно, есть много психологов, педагогов, социальных работников. Это талантливые люди, которые пришли в НКО не только по велению души.

В третьем секторе, как и остальных, так же важно быть профессионалом своего дела, брать на себя ответственность и уметь добиваться результата. Но я не могу отрицать, что личные качества порой могут



**ИНГА МОИСЕЕВА,**

руководитель проектов  
D-Group.Social

оказаться важнее профессиональных навыков: вторые можно приобрести, а вот без определенного набора первых ничего не выйдет. Вы можете иметь любую специальность, и тут главное помнить, что образование – это процесс на всю жизнь. И лучшим университетом, готовящим к работе в некоммерческом секторе, является сама работа в НКО. Важно саможелание, готовность меняться, чтобы менять мир вокруг. Потом останется просто выбрать инструмент: кому-то комфортнее читать книги, кому-то общаться с коллегами и перенимать их опыт, кому-то – периодически проходить тренинги или работать с коучем. Главное – искреннее и осознанное желание работать над поставленными задачами, понимание того, что это лучший способ применить твои знания и навыки. Тогда работа будет любимой, а результат – лучшим.

Если вернуться к личным качествам, то работа в третьем секторе не предполагает тотальной жертвенности или ухода от размеренной жизни, но энергии требует много. Думаю, что идеальный сотрудник НКО – это человек со стабильной психикой, с высоким уровнем стрессоустойчивости.

В этом секторе объективно часто не получается захлопнуть ноутбук на выходные, уйти в отпуск без телефона, остановить встречи и переговоры после 19 часов. И с этой работой справится тот, повторюсь, у кого есть желание, будь то хладнокровный рационал или человек с тонкой душевной организацией.

Главное – выбрать правильный вектор и знать свои эмоциональные пределы: не работать с темами, которые вызывают страх и боль, или сперва проработать их самостоятельно. Например, безопасности чувствительного человека вряд ли навредит проект по сохранению памятников культуры, но, пожалуй, ему не стоит идти в паллиативную службу, но, опять же, управление эмоциями – это один из навыков, который можно развить в себе, чтобы сбалансировать разум и чувства, тем самым повысив эффективность своей работы.

Если говорить о внутренних процессах, то работа в третьем секторе мало чем отличается от работы в любом бизнесе. Здесь работают те же схемы и принципы, у каждого – так же своя миссия, цели, стратегия развития, краткосрочные и долгосрочные программы и планы. Признание на уровне организации или в сектора в целом, здесь, безусловно есть, и, порой, оно происходит гораздо быстрее, чем, например, в промышленности или ритейле. Триумфальный взлёт с позиции младшего специалиста до топ-менеджера – аналогично. Несравним, пожалуй, только размер финансового вознаграждения. Конечно, работа в НКО может иметь вполне достойную оплату (без роскоши, но и без утрированной аскезы), и ее может быть достаточно для жизни. Но, как мне кажется, если измерить успех ощущением счастья, то большая часть сотрудников НКО ещё даст фору коллегам из бизнеса.

Мы знаем много историй о том, с чего начинали свой путь к вершине крупные бизнесмены и топ-менеджеры: один работал грузчиком, другой – курьером, третий мел улицы по ночам... Если у вас есть цель стать главой крупного благотворительного фонда – будет здорово, если вы тоже начнете свой путь с самой первой ступени: присмотритесь, найдите внутри сектора сферу деятельности, в которой вам хорошо, попробуйте себя сперва в роли волонтера, начните помогать любимому фонду pro bono, и если поймете, что это то, без чего не получается жить, это будет означать, что вы нашли свое призвание.



**АННА ЛАВРИНЕНКО,**

генеральный директор  
Фонда развития социальных  
инициатив  
«В БУДУЩЕЕ!»

Я слышала много мнений о том, почему люди решают прийти в некоммерческий сектор. Кто-то считает, что это – невероятно сильные люди, у которых есть стремление менять мир вокруг нас или нет сил видеть несправедливость. Кто-то – что это люди, чью судьбу лично тронула беда, так называемые «раненные целители». Мне кажется, историй – миллион, и все они индивидуальны, но в первую очередь специалисты некоммерческого сектора – это такие же профессионалы, как и в любой другой сфере.

Люди в НКО – это профессиональные проводники, которые становятся связующим звеном между населением и нуждающимися целевыми группами. Именно от их работы зависит объем помощи и объем участия всего населения в решении той или иной проблемы. Они способны подобрать для каждого желающего подходящий способ помочь, способны рассказать всем о причинах существующих проблем доступным языком, способны найти творческие и межсекторные решения. На них всегда повышенная ответственность – ведь их эффективность на работе измеряется позитивными последствиями для жизни людей.

Работа в некоммерческой организации дает большую свободу: от рамок, в которые неизбежно заключен государственный аппарат, от чужих целей, которые преследует коллектив коммерческих компаний. Это возможность найти организацию, которая верит в то же, что и вы лично, и весь свой операционный ресурс направляет на достижение этой цели, так же, как и вы – все свое рабочее время. Это и некий «социальный лифт», который доставит вас в любом направлении, и волшебный ключ, который открывает любые двери – ведь вы стремитесь открыть их для тех, кому хотите помочь.

Мне часто вспоминается рассказ А.П. Чехова «Крыжовник» и образ человека

с молоточком, который стучит каждому в дверь и напоминает о необходимости помогать другим в беде. Наверное, самое сложное в работе в НКО – это постоянно слышать этот «молоточек» и помнить, что прямо сейчас где-то нужна помощь.

То, что работа в НКО может стать по-настоящему делом жизни – это и прекрасно, и опасно одновременно. Здесь особенно важно помнить, что вы – профессионал, берущий на себя посильный объем дел и обеспечивающий себе должный отдых и душевное здоровье – ведь вы ответственны за ваше внутренне равновесие и качественную и эффективную работу перед вашими благополучателями. Для себя, например, я приняла решение, что обязательно должно быть личное хобби, которое увлекает не меньше работы. Это помогает мне «оставаться в строю» и переключаться с работы, какой бы тяжелой она не была.

Люди с самым большим сердцем, способным к бесконечной регенерации, люди-загадки для меня – те, кто работает напрямую с целевыми категориями, которым помогают НКО. Это – не просто профессионалы, это талантливые и одаренные люди. Их внутренняя сила – та, без которой не могло бы быть ни одной социальной инициативы, потому что они претворяют ее в жизнь своими руками. Думаю, такие люди приходят в социальный сектор по призванию, подобно тому, как художник – не может не писать картины, музыкант – музыку. С большим уважением и восхищением я отношусь к волонтерам, которые имеют душевные и физические силы нести перемены, менять, помогать за рамками своего основного рода деятельности.

Мой личный выбор идти в некоммерческую сферу был сделан еще в школе. Меня всегда интересовали межличностные отношения в социальных группах, причинно-следственные связи поведенческой психологии и более глобально – вытекающие из них социальные явления и проблемы. Мне всегда хотелось искать системные решения этим проблемам. Поэтому выбор специальности был естественным – социология, а сразу после окончания учебы я пошла работать в крупную общероссийскую НКО.

Я успела поработать и в НКО, и в социально ответственном бизнесе. Мне кажется важным иногда менять специфику деятельности – так открываются глаза на то, про что иначе забываешь в ограниченном контексте мира. По той же причине очень важно ходить на профессиональные мероприятия – совсем не обязательно строго по тематике, по которой ты работаешь. Именно такие мероприятия помогают вырваться из операционной деятельности и просто подумать – о планах, трендах, проблемах, стратегии, порадоваться тому, как много вокруг сильных, талантливых и инициативных людей.

Если сузить суть работы в НКО до самого основного – как я иногда делаю, объясняя друзьям и родственникам, чем я занимаюсь, – это работа с людьми, исследовательская, инновационная и проектная деятельность, конечная цель которой – системное улучшение качества жизни тех или иных целевых групп. Именно поэтому и я – в социальной сфере. Мне хочется быть профессионалом и инноватором: искать, адаптировать и создавать решения, создавая ценность человеческого счастья, и – хоть немного, но нести за это личную ответственность.

СДЕЛАНО!

## ВКУСНОЕ И ПОЛЕЗНОЕ... ПАРТНЕРСТВО!



Фотограф:  
Любовь Рубцова

Совместное приготовление еды сближает. Это утверждение на практике проверили представители некоммерческих организаций-победителей Конкурса субсидий, которые пришли в клуб «Короли и капуста» на партнерскую встречу, организованную Комитетом общественных связей города Москвы. Дружно шинкуя лук для кус-куса и поочередно перемешивая суп, представители разных НКО, принявшие участие в «неКулинарном» мастер-классе, не только смогли познакомиться, но и успели обсудить новости «третьего сектора», рассказать о своих проектах, поделиться важным опытом и дать полезные советы.

«Партнерство – один из принципов работы Комитета, одна из номинаций на Конкурсе субсидий называется «Партнерские проекты». Мы рады поддерживать сильные и открытые НКО, и не устаем повторять, что Конкурс субсидий – это не только источник денег, но и возможность для развития партнерства»,

**Игорь Соболев**  
заместитель председателя КОС

СДЕЛАНО!

## ПОРЯДОК – ПРЕВЫШЕ ВСЕГО: ДОБРОВОЛЬЦЫ ОБУСТРОИЛИ ТЕРРИТОРИЮ КРИЗИСНОГО ЦЕНТРА «КИТЕЖ»



Добровольцы проекта «Как одновременно получать знания и быть полезным» Фонда «Созидание» начали благоустройство территории Кризисного центра «Китеж».

Центр «Китеж» – это некоммерческая организация, которая оказывает комплексную помощь женщинам с детьми, пострадавшим от домашнего насилия. Небольшое двухэтажное здание в Новой Москве дает приют тем, кто оказался в трудной ситуации. Женщины и дети могут бесплатно проживать и питаться в доме до 3-х месяцев. С ними работают психологи, юристы, помогают добровольцы. Как рассказывает координатор Анна: «Был случай, когда в течение трёх месяцев муж пытал шокером жену и маленького ребеночка. Идти некуда, она сама сирота. Узнала на вокзале о Центре «Китеж», где помогли с крышей над головой, документами, едой, одеждой, подыскивали работу».

Волонтеры привезли подопечным постельное белье, одеяла, подушки. Подушкам радовались отдельно, так как многие спали с курткой под головой. Чтобы мамы и дети могли погулять на территории Центра, добровольцы построили скамейки, благоустроили детскую площадку, сделали клумбы и высадили цветы.

Контактная информация Фонда «Созидание»: [sozidanie2000@yandex.ru](mailto:sozidanie2000@yandex.ru)

СДЕЛАНО!

## ВНИМАНИЕ! РАБОТАЕТ ВЕЛОКОНТРОЛЬ



Все больше жителей Москвы выбирают велосипед как средство для передвижения по городу.

Программа «Общественный ВелоКонтроль» (ОВК) объединила в себе работу по двум направлениям. Первое – способствовать созданию качественной велоинфраструктуры. Второе – повышать информированность о правилах дорожного движения и безопасности и создавать атмосферу взаимного понимания и уважения среди пешеходов, велосипедистов и водителей.

Проект основывается на работе добровольцев – велосипедистов, присоединившихся к ОVK в ходе проекта. Все добровольцы прошли подготовку (по ПДД и эффективному общению) и одеты в светоотражающие веложилеты с надписью «Общественный ВелоКонтроль». Еженедельно добровольцы ОVK проводят выездные акции на улицах Москвы с велоинфраструктурой и адресные беседы. Пешеходам напоминают о том, что ходить по велодорожкам, особенно с детьми, – небезопасно; велосипедистам – о правилах и о приоритете пешеходов; водителям автомобилей, припаркованных на велополосе, – о ПДД, в соответствии с которыми парковка на велополосе запрещена. Каждому «нарушителю» выдается листовка с информацией о правилах, о проекте и сайте ОVK. Добровольцы регулярно проводят аудит качества велоинфраструктуры.

Активное продвижение проекта ОVK в соцсетях и освещение вопросов и решений в СМИ и на сайте ОVK задает мощный тренд на безопасное поведение, соблюдение ПДД и уважительное отношение всех участников движения на улицах Москвы. На сайте ОVK можно изучить ПДД для велосипедистов и протестировать свои знания. ОVK также приглашает активных велосипедистов направлять информацию о проблемах с велоинфраструктурой – заполнив форму на [сайте](#) ОVK «Сообщить о проблеме». Сотрудники и добровольцы ОVK обрабатывают эту информацию и передают в Департамент транспорта города Москвы.

СДЕЛАНО!

## АССОЦИАЦИЯ ХОСПИСНОЙ ПОМОЩИ ПРОВЕЛА ОЧЕРЕДНУЮ ШКОЛУ УХОДА ЗА ТЯЖЕЛОБОЛЬНЫМИ ЛЮДЬМИ



В рамках проекта «Мастерская заботы» состоялась третья в этом году Школа ухода за тяжелобольными людьми, в которой приняли участие 20 слушателей.

Проект адресован всем категориям граждан, которые по своим должностным обязанностям или семейным обстоятельствам становятся активными участниками процесса ухода за тяжелобольными людьми. В этот раз участниками стали медицинские сестры Центра паллиативной медицины и его филиалов, координаторы и волонтеры фонда «Вера». Занятия проводила лектор из г. Новосибирска главный врач Епархиального Дома Милосердия

Ольга Николаевна Выговская.

В течение 10 дней слушатели учились ухаживать за лежачими больными: перемещать в постели с помощью специализированных средств и без них, одевать и раздевать больного с помощью скользящих простыней, пересаживать с кровати на стул, обрабатывать хронические раны и ухаживать за стомами. Особое внимание также уделили не только уходу за тяжелобольными, но и бережному отношению к себе, сохранению здоровья ухаживающего. Очень важно объективно оценивать свои возможности, прибегать или к помощи коллег, или использовать специализированные средства, или, когда возможно, методы кинестетики («осознанное перемещение»). Впервые прозвучала тема «Уход за умирающими».

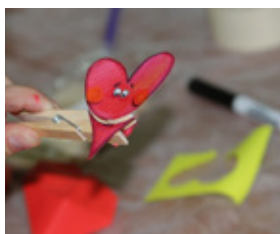
Традиционно Школа завершилась зачетом, в рамках которого слушатели продемонстрировали одну из изученных манипуляций. Каждый участник получил сертификат о прохождении Школы по уходу за тяжелобольными и раздаточные материалы.

### ОТЗЫВЫ СЛУШАТЕЛЕЙ О ШКОЛЕ:

- «Спасибо Ольге Николаевне за прекрасное обучение, хочу продолжить обучение в дальнейшем».
- «Огромное спасибо за терпение, деликатность, внимательность. Выражаю огромную благодарность за отличное обучение! Узнал много нового. Есть огромное желание обучаться дальше».
- «Желаю Школе процветания. Мне все очень понравилось. Информацию передают доступно и понятно. Хочется, чтобы такие Школы были в других лечебных учреждениях. Удачи Школе!»
- «Все понравилось, буду внедрять полученные знания в своем отделении».

СДЕЛАНО!

## «КРУГОВОРОТ» И ВОЛШЕБНЫЕ ПРИЩЕПКИ: В МОСКВЕ СОСТОЯЛСЯ ВТОРОЙ МИТАП ДОНОРОВ-АКТИВИСТОВ



Около 20 активных участников донорского движения Москвы собрались на очередной дружеской встрече (митапе), организованной Московским ресурсным центром по донорству крови и Национальным фондом развития здравоохранения, которая стала, по отзывам ее участников, настоящим праздником креатива и общения.

В неформальной обстановке участники митапа обсудили возможность подачи заявок на конкурсы VIII Всероссийской премии за вклад в развитие донорского движения «СоУчастие», познакомились с новыми номинациями.

Под руководством художника, мастера handmade, победителя конкурса «Кисть форума» на молодежном образовательном форуме ЮФО «Твой мир в движении» Александры Бармушкиной участники митапа изготавливали подарки для акции «Донорский подаркообмен» в технике оригами, а также забавные сувениры в виде прищепок. Обычное движение раскрывающейся прищепки может поведать целую историю: за пакетом с донорской кровью прячется доброе сердце, такое же благородное сердце может биться в груди отважного и веселого десантника, а бумажный смайлик широко улыбается и даже показывает язык. Такие простые в изготовлении и веселые сувениры поднимают настроение каждому донору и волонтеру на донорской акции.

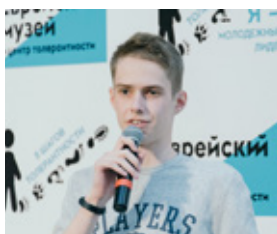
Интересной и полезной для участников митапа стала игра-стратегия «Круговорот»: с ее помощью формировались предложения к IV форуму организаторов донорского движения «Движение жизни»: он состоится в ноябре 2017 года, по окончании II московского донорского марафона «Достучаться до сердец».

До конца 2017 года состоятся еще не менее трех митапов для организаторов донорского движения Москвы и ближайшего Подмосковья.

– Активисты донорского движения Москвы не просто ожидают очередного, уже четвертого, форума «Движение жизни», но и делают множество ценных предложений по его подготовке и проведению, – отмечает **Елена Стефанюк**, директор Национального фонда развития здравоохранения. – Так, например, очень востребованы у будущих участников спортивные активности на форуме, креативные мастер-классы, командообразование. Высок запрос на проведение на форуме акции по сдаче крови.

СДЕЛАНО!

## ЧЕМПИОНАТ ЛИДЕРОВ ДОБРЫХ ДЕЛ



Завершилась вторая ступень программы «5 шагов толерантности», которую реализует Еврейский музей и центр толерантности. 12 команд смогли прокачать свои лидерские навыки, 9 из них вышли в финал и приняли участие в «Чемпионате лидерства».

«Я – молодежный лидер» – так называется 2 ступень программы «5 шагов толерантности». Здесь ребята работали как над командными процессами, так и над личным ростом. На интерактивных занятиях они трудились над развитием собственных лидерских навыков, учились проводить тематические социальные акции.

Итогом стал «Чемпионат лидерства». От каждой команды выбрали представителя, и именно он претендовал на звание «Молодежный лидер проекта». Во время самопрезентации каждый рассказал о том, что уже лично и вместе с командой сделал в школе или районе, а затем попытался за несколько минут придумать новый проект и рассказать о нем так, чтобы другие ребята выбрали именно его.

В финал вышли три лидера. Анастасия Полюхова (Педагогический колледж №15) предложила проводить творческие открытые выставки между образовательными учреждениями района, округа, чтобы как можно больше ребят смогли проявить себя. Степан Голубев (Колледж сферы услуг №10) рассказал о уже существующем проекте, который ему хотелось бы расширить – адаптивные занятия и встречи с ребятами из группы коррекционного образования.

Денис Иванов (Политехнический колледж им. П.А.Овчинникова) поделился идеей ЗОЖ – организовывать футбольные, спортивные вечера и выходные прямо в своем дворе. «У нас во дворе стоит совершенно пустая «коробка». Я считаю, что именно она может объединить всех. Здесь можно проводить семейные и соседские турниры, устраивать соревнования для малышей. Кто это будет делать? Мы с вами!». Его предложение поддержало большинство участников, и именно Денис стал победителем.

Но разрыв в количестве голосов среди ребят был минимальный, Степан занял второе место, Настя третье. И что такое лидер без команды?! Естественно, в финале была названа лучшая группа поддержки – Колледж сферы услуг №3, Московский колледж управления гостиничного бизнеса и информационных технологий «Царицыно», а лучшей командой ступени стала сборная Школы 953.

Новый старт программы «5 шагов толерантности» запланирован на осень. Чтобы принять участие, узнать подробнее о занятиях, необходимо написать организаторам на [tc@jewish-museum.ru](mailto:tc@jewish-museum.ru) (с пометкой «5 шагов») или позвонить +7 (495) 645-05-50 (доб.220).

СДЕЛАНО!

## **СИЛА СЛОВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЖУРНАЛИСТА: ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ «ЮНЫЕ МЕДИАЛИДЕРЫ МОСКВЫ»**



От того, что расскажет журналист в своем материале, зависит многое, и важной образовательной задачей является воспитание ответственного, рассудительного и профессионально «подкованного» поколения будущих медиа-профессионалов. Программа «Юные медиалидеры Москвы», реализуемая МОО ДМО «Бумеранг», как раз и отвечает этим требованиям. За 6 месяцев 2017 года 100 юных журналистов столицы прослушали 10 мастер-классов и 16 вебинаров, стали участниками 3 тренингов и прошли 2 дистанционных курса. Все эти мероприятия были направлены на повышение уровня медиаграмотности детей и подростков, а также на формирование у них профессиональных навыков, которые очень пригодятся им в сфере медиа.

На мастер-классах, тренингах и вебинарах участники могли узнать о работе сценариста, оператора, корреспондента, редактора и монтажера, научились создавать яркие заголовки и продвигать свой бренд в социальных сетях. А дистанционные курсы помогли разобраться в сложном выборе героя для своих материалов и сформировали четкое понимание об ответственности журналиста.

Самой увлекательной частью проекта стали стажировки юнкоров в Международном детском центре «Артек». Вместе с профессиональными педагогами 47 детей стали сотрудниками настоящей редакции новостей, в которой без остановки кипит работа и создается контент для наполнения информационных ресурсов «Артека», «Бумеранг» и «Лиги юных журналистов».

Результатом такого насыщенного и нескучного обучения стали более 150 публикаций (60 текстовых, 68 видео, 24 мультимедийных) начинающих журналистов на различных площадках, в том числе и на портале «Юнпресс». При этом важно отметить, что подготовленные материалы заключали в себе не только информационные поводы, которые невозможно не отразить, но и социально значимые темы. Насколько важно знать историю в наши дни, кто такой «герой нашего времени», вопросы религии, дружба народов, профессионализм, подвиги сверстников — вот то, что волнует современных юнкоров, которые прошли образовательную программу «Юные медиалидеры Москвы».

С помощью экспресс-опросов участников и контент-анализа публикуемых материалов выяснилось, что у ребят наблюдается значительное повышение уровня медийной грамотности и медиакультуры, а также на 50% выросло развитие навыков и компетенций в области информационно-коммуникационного творчества.

СДЕЛАНО!

## **ПРОГРАММА «МОСКВА ЗА РАЗДЕЛЬНЫЙ СБОР ОТХОДОВ» УЧИТ УМНОМУ ОБРАЩЕНИЮ С ОТХОДАМИ**



Программа «Москва за отдельный сбор отходов» нацелена на просвещение жителей столицы о важности отдельного сбора (РСО) и вторичной переработки отходов. Мероприятия программы направлены на вовлечение москвичей в практику РСО в своей повседневной жизни для увеличения количества вторично перерабатываемого сырья и вклада в решение острой проблемы мусора. Программу реализует Фонд поддержки молодежных инициатив «ЭРА».

В рамках программы проводится широкомасштабная информационная кампания, знакомящая жителей Москвы с действующей инфраструктурой пунктов приема вторсырья, которыми жители могут пользоваться, чтобы практиковать отдельный сбор отходов уже сегодня, и преимуществами переработки перед другими способами обращения с отходами: захоронением и сжиганием.

Ролик социальной рекламы, созданный в рамках реализации Программы,

ярко доносит идею о важности раздельного сбора и переработки отходов, формирует мотивацию, зачем сортировать отходы дома и ведет на сайт программы [www.просторазделяй.рф](http://www.просторазделяй.рф), где пользователь может получить практические инструкции, необходимые для того, чтобы начать практиковать раздельный сбор отходов. В частности, на сайте программы каждый найдет ответы на многие вопросы по теме РСО, узнает о пунктах приёма вторсырья, познакомится с конкретными шагами по организации РСО у себя дома и вовлечению знакомых в столь важную экологическую практику.

На сайте также можно скачать макеты печатных материалов на тему раздельного сбора отходов (плакатов формата А3 и А4, листовок формата А4), чтобы распечатать и распространить их среди знакомых, в подъезде, во дворе, на работе и в общественных местах.

Для справки. Каждый житель столицы производит примерно 500 кг отходов в год. По официальным данным, на территории Москвы в течение года образуется около 8 млн тонн твердых коммунальных отходов (ТКО), в Московской области – около 4 млн тонн. Это составляет примерно 20% всех ТКО страны. Около 90% ТКО Москвы попадают на полигоны Подмоскovie и только не более 4-5% вторично перерабатываются. Отлаженная система раздельного сбора отходов позволяет отправлять на переработку более 60-80% вторсырья – об этом свидетельствует опыт других стран. При этом раздельный сбор и переработка отходов ведут не только к уменьшению образования свалок, но и сокращению выделения в атмосферу ядовитых веществ, оказывающих губительное влияние на здоровье людей.

## ЗАМЫСЛЫ И ПЛАНЫ

### ОТКРЫТ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ОБЪЕКТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ»



Форум Доноров начал прием заявок на конкурсе фотоисторий «ОБЪЕКТИВная благоотворительность». Поучаствовать в проекте сможет любая организация, системно занимающаяся благоотворительностью и публикующая отчеты о своей деятельности.

#### Как принять участие:

1. Выберите от 1 до 3 фотографий, которые ярко и эмоционально иллюстрируют благоотворительную деятельность вашей организации.
2. Скачайте на сайте Форума Доноров анкету и расскажите о каждой из них короткую историю.
3. Заполненные анкеты для участия в конкурсе присылайте до 4 августа.

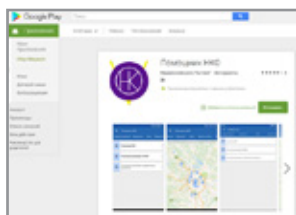
Все правила и анкеты – на сайте Форума Доноров: <http://www.donorsforum.ru/projects/obektivnaya-blagotvoritelnost/>

«Этот год в Форуме Доноров посвящен теме доверия в благоотворительности, и нам кажется, что конкурс фотографий естественно продолжает разговор о прозрачности и открытости. Во-первых, искренние истории, подробности из жизни организаций, занимающихся благоотворительностью, выводят разговор об их работе на новую, более доверительную интонацию. Во-вторых, мы решили поставить критерием участия наличие публичного годового отчёта, что является одним из важных инструментов повышения доверия. Мы надеемся, что в этом году у нас получится собрать яркую палитру образов современной благоотворительности».

**Александра Болдырева**, исполнительный директор Форума Доноров



## В МОСКВЕ ПОЯВИЛСЯ МОБИЛЬНЫЙ ПОМОЩНИК НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Новое мобильное приложение разработано специально для получения информации и онлайн-консультаций по самым разнообразным вопросам деятельности НКО. В приложении загружены образцы и формы документов для подачи в Министерство юстиции РФ, каждый пользователь мобильного приложения может оставить обратную связь о ситуации в некоммерческой сфере через специальную форму опроса, приложение содержит правовые памятки и алгоритмы, необходимые для ведения операционной деятельности НКО в помощь руководителю некоммерческой организации.

В приложении имеется специальная рубрика «вопросы-ответы», в которой структурированы ответы на наиболее часто задаваемые вопросы. Среди них можно особо отметить такие рубрики: взаимодействие с органами государственной власти, уставная деятельность, реорганизация и ликвидация, регистрационные действия, финансы, оперативная деятельность. Если пользователь не нашел ответ в этой рубрике, он всегда может обратиться с вопросом к юристам организации-разработчика, используя для этого специальный модуль «обратной связи», встроенный в приложение.

Разработчик приложения – АНО «Юридический центр «Бастион». Мобильное приложение загрузили уже около 3 000 пользователей.

Скачать приложение можно здесь:

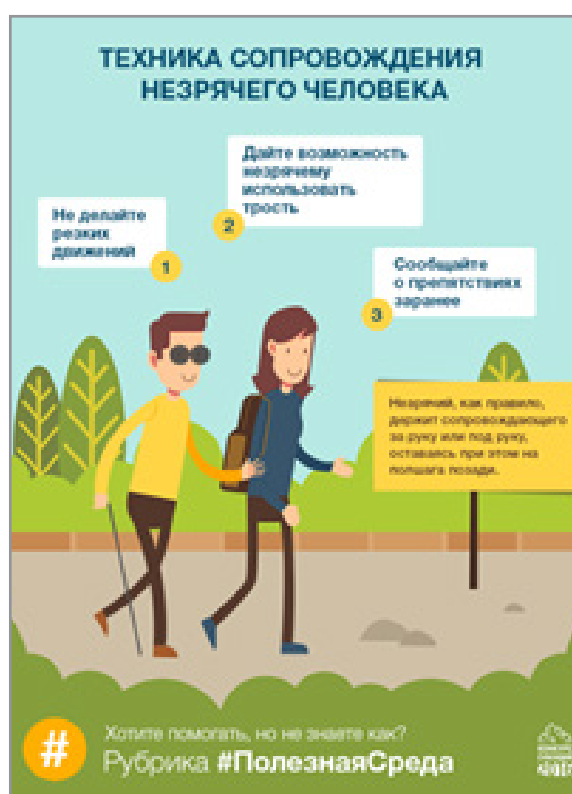
Android – <https://play.google.com/store/apps/details?id=ru.nko.lab>

iOS – <https://itunes.apple.com/ru/app/%D0%BF%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D1%89%D0%BD%D0%B8%D0%BA-%D0%BD%D0%BA%D0%BE/id1229855361?mt=8>

## #ПОЛЕЗНАЯСРЕДА

### ПРОДОЛЖАЕМ ПУБЛИКАЦИЮ САМЫХ ИНТЕРЕСНЫХ МАТЕРИАЛОВ, КОТОРЫЕ ВЫХОДЯТ В ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЙ РУБРИКЕ #ПОЛЕЗНАЯСРЕДА НА СТРАНИЧКЕ КОМИТЕТА В FACEBOOK

<https://www.facebook.com/kosmoskva/?fref=ts>



#### Как общаться с незрячим человеком?

Стоит ли употреблять в речи глагол «посмотрите» или лучше заменять его на «пощупайте»? Специалисты института «Реакомп», победителя Конкурса субсидий и ведущего учреждения Всероссийского общества слепых в области комплексной реабилитации инвалидов по зрению, рекомендуют не заменять глагол и говорить «посмотрите» – это не должно оскорбить вашего собеседника. Другие важные рекомендации от института «Реакомп»:

1. Когда вы обращаетесь к незрячему человеку, называйте его по имени, иначе он может не понять, что вы разговариваете именно с ним.
2. Говорите спокойным голосом, смотрите вашему собеседнику в лицо, старайтесь передавать эмоции через речь без использования жестов и мимики.
3. Избегайте расплывчатых определений и описаний. Когда вы объясняете, где находится тот или иной предмет, употребляйте слова «справа», «слева», «впереди» и т.д. Слово «там» ничего не значит для незрячего человека.
4. Не отходите от незрячего человека во время

разговора, не предупредив его об этом, особенно если находитесь в шумном помещении.

5. Если вас попросили прочитать что-либо незрячему человеку, не заменяйте чтение пересказом содержания. Особенно это относится к документам, под которыми он должен поставить свою подпись. Помните, что инвалидность не освобождает человека от ответственности, установленной законом.

6. Знакома незрячего человека с каким-либо предметом, слегка направляйте его руку на объект, давая возможность самому потрогать предмет.

7. Если вы видите, что инвалид по зрению нуждается в помощи, предложите ее. В случае отказа не обижайтесь.

8. Главное правило техники сопровождения незрячего человека – не делать резких движений. О ступеньках, поворотах и т.п. сообщайте заранее и слегка приостанавливайтесь перед препятствиями. Незрячий человек, как правило, держит сопровождающего за руку, либо берет его под руку, либо держится за нее чуть выше локтя, оставаясь при этом на полшага позади.

9. Для незрячего человека трость – дополнительный источник информации. При сопровождении, не настаивайте на том, чтобы незрячий человек убирал ее.